

# One-time job advertising

Find your new employees  
on the most visited job portal



**Do you need to fill an open job position?  
Are you a smaller business and you seldom look  
for new colleagues? Have you never tried job posting  
on Profesia.sk?**

If you answered at least one question with yes,  
the solution for you is one-time advertising  
on Profesia.sk.



**More than 1 000 000 visitors  
per month**

You reach out to interesting candidates from the first day of posting due to the fact that you're advertising on the largest and strongest portal in Slovakia.



**Get applications shortly after  
publishing a job ad**

When will your job ad be online?  
If you are already registered, you don't have to wait. You can receive your first applications on the same day as you publish your job ad.



**Do everything online  
in a short time**

To order, create and edit job ad is quick and easy. After registration and verifying your company you can create your job ad online and whenever you want. If you need our assistance, we are ready to help.

# Where will your job ad be displayed?

## 1. Search results

Your job ad displays in the search results according to criteria (f.e. location, job title or salary) entered in the search field.

## 2. Email notification

Subscribed job seekers regularly receive the latest job ads based on their chosen criteria via email. Therefore, your job ad will be directly emailed to relevant candidates.

## 3. Suggested job ads

With our intelligent algorithms, we are able to suggest job ads to the job seekers, based on their behaviour while browsing Profesia.sk. For example, your job ad can be displayed on a page with no suitable job ads or on a thank you page after submitting an application.

Just for 99€  
per month  
before VAT

# How to create a comprehensible job ad?

You can use a standard job ad template on Profesia.sk. It is optimized based on user testing, so it can offer the right key information to the job seekers.

**profesia**  
Vaše konto / Hľadanie práce / Asistent prípravy stavebných projektov

## Asistent prípravy stavebných projektov

**Miesto práce**  
Čadca

**Druh pracovného pomeru**  
plný úväzok

**Termín nástupu**  
dohodou

**Mzdové podmienky (brutto)**  
900 EUR/mesiac  
+ variabilná zložka mzdy

**Informácie o pracovnom mieste**

**Náplň práce, právomoci a zodpovednosti**

- Účel pracovníka - asistencia pri príprave stavebného projektu
- dôsledná kontrola zadávacej (tendrovej) dokumentácie
- kontrola výkazu výmer, statiky, požiarnej odolnosti, kotevných a kladových plánov
- práca v AutoCAD, prepočty výmer, kreslenie stavebných detailov
- tvorba interných finančných plánov, časových harmonogramov, technologických postupov
- dopytovanie materiálov, subdodávateľov a vyjednanie najvýhodnejších podmienok dodania

**Zamestnanecké výhody, benefity**

- práca v energickom mladom kolektíve
- možnosť prispievať k realizácii zaujímavých projektov v rámci SR a CZ
- práca v mladej úspešnej firme so stabilným postavením na trhu
- možnosť kariérneho rastu
- zaškolenie do práce, práca podľa pracovného postupu
- služobný telefón
- notebook
- možnosť vzdelávania
- možnosť sebarealizácie

**Informácie o výberovom konaní**

Ďakujeme za Vaš životopis, kontaktujeme iba vybraných uchádzačov.  
V rámci prvého kola budete telefonicky pozvaní na osobný pohovor a praktickým testom schopnosti

**Požiadavky na zamestnanca**

**Pozície vyhovujú uchádzači so vzdelaním**  
nadstavbové/vyššie odborné vzdelanie  
vysokoškolské I. stupňa  
vysokoškolské II. stupňa

**Vzdelanie v odbore**  
stavebné, technické

**Inzerujúca spoločnosť**

**Stručná charakteristika spoločnosti**  
Účelom firmy je zhotovovať rýchlo a kvalitne strechy a opláštenia priemyselných, obchodných alebo skladových hál. Firma disponuje technológiou s 15-ročnou tradíciou a množstvom kvalitných referencií. Cieľom firmy je sa etablovať na trhy SK-CZ-A-DE.

**Počet zamestnancov**  
10-19 zamestnancov

**Adresa spoločnosti**

**Kontakt**  
E-mail: [poslat\\_zivotopis](mailto:poslat_zivotopis)

[Poslať spoločnosti životopis](#) [Odporučiť ponuku známemu](#)

## Location

We suggest specifying your location in the job ad (use the exact address). On Profesia.sk, we use search based on location, so the more exact your address the more searchable your job ad will be.

## Salary (gross)

Search by salary is one of the criteria that job seekers use the most. In the job ad form, beside basic salary, you should state the upper limit as well. It will make your job ad display in more search results. You can also choose, if the upper limit will be visible to job seekers or won't.

## Job description, responsibilities and competences

Make your job description detailed. Over 60 % of job seekers consider job description as a crucial information when deciding, if they are going to reply to the job ad.

## Hiring process information

Describe your hiring process clearly. We recommend that you contact unsuccessful candidates as well, at least you can notify them via email. It will enhance your reputation among job seekers.

Contact us at [obchod@profesia.sk](mailto:obchod@profesia.sk)  
or +421 2 33 00 67 91